



PLAN ACCIÓN INTEGRADO - MIPG

CÓDIGO: 003P10F001

VERSIÓN: 1

PLAN ACCIÓN INTEGRADO DE GESTION Y DESEMPEÑO - 2019

ACTIVIDADES DEL PLAN ESTRATÉGICO				ARTICULACIÓN CON MIPG					
Propósito General	Actividad General	Actividad Específica	Nomenclatura del Objetivo Estratégico Específico	Dimensión de MIPG	Política MIPG	Calificación Índice de Desempeño Institucional	Proceso líder de la Política	Planes Normativos	Actividad a realizar
Consolidar a EMCALI como la principal empresa multiservicios, con proyección macro-regional en el sur occidente colombiano	Garantizar las transformaciones que consoliden a EMCALI como una empresa pública multiservicios, sostenible y competitiva	Implementar el modelo de Gobernanza	C1	2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	3. Planeación Institucional		Planeación y Evaluación	7. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano -PAAC	Incrementar el conocimiento que tenemos de nuestros clientes / usuarios para fortalecer canales de atención
				3. GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	10. Participación ciudadana en gestión pública		Gestión Sustentable	N.A	Se elabora el plan de participación ciudadana y la metodología de rendición de cuentas, solicitud de obras a la comunidad, vocales de control, acompañamiento al gerente general a recorridos a las comunas
				4. EVALUACIÓN DE RESULTADOS	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional		Planeación y Evaluación	N.A	Se continua con la implementación de la metodología de seguimiento a través de las diásporas que permite el control de los objetivos corporativos y funcionales de la empresa
				7. CONTROL INTERNO	17. Control Interno		N.A	Integrar y alinear los riesgos de proceso con los riesgos de corrupción, para fortalecer la cultura de transparencia y compromiso con Emcali	
		Evolución y desarrollo de mercados	C3	3. GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	11. Racionalización de trámites 12. Servicio al Ciudadano		Gestión Comercial	N.A N.A	Atender eficientemente los requerimientos de los grupos de interés.
				6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	16. Gestión del Conocimiento y la Innovación		Gestión de TH	N.A	
		Sostenibilidad Financiera	C4	2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	4. Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público		Gestión Financiera y Abastecimiento	8. Plan Anual de Adquisiciones -PAA	Política de operación financiera alineada con la estrategia
		Asegurar el valor de los activos	C5	3. GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos (Recursos Físicos y Servicios Internos)		Desarrollo Organizacional	N.A	Se continua con la implementación de la metodología de seguimiento a través de las diásporas que permite el control de los objetivos corporativos y funcionales de la empresa
		Diseñar y aplicar un sistema de estímulos	C6	1. TALENTO HUMANO	1. Talento Humano		Gestión de TH	1. Plan estratégico de talento humano	Implementación del sistema de evaluación de empleados públicos
						2. Integridad		2. Plan Anual de Vacantes 3. Plan de Previsión de Recursos Humanos 4. Plan Institucional de Capacitación - PIC 5. Plan de Incentivos Institucionales 6. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo N.A	
		Mejorar los procesos y su articulación con las gerencias de soporte	C7	2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	3. Planeación Institucional 4. Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público		Planeación y Evaluación	N.A	Terminar de alinear la estructura de acuerdo al nuevo modelo de operación
						3. GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos 8. Defensa Jurídica 9. Mejora Normativa		
5. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	14. Gestión documental 15. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción				Gestión de Servicios Legales	12. Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR	Implementar la política de gestión documental		
					Gestión de Servicios Legales	7. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano -PAAC	Cerrar brechas en la Política de Racionalización de trámites y definir trámites para racionalizar		
Protección del medio ambiente	C8	3. GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos (Recursos Físicos y Servicios Internos)		Desarrollo Organizacional	N.A	Terminar de alinear la estructura de acuerdo al nuevo modelo de operación		
Consolidar a EMCALI como la principal empresa pública multiservicios, con proyección macro-regional en el sur occidente	Mejora de los procesos de la organización y la articulación con las UEN	Ajustar las estrategias comerciales	F1	3. GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	11. Racionalización de trámites 12. Servicio al Ciudadano		Gestión Comercial	N.A N.A	Estudio de implementación de solución tecnológica para mejorar y automatizar el proceso de gestionar PQR
		Diseñar y gestionar un sistema de estímulos	F2	1. TALENTO HUMANO	1. Talento Humano		Gestión de TH	Se continua con la implementación de la metodología de seguimiento a través de las diásporas que permite el control de los objetivos corporativos y funcionales de la empresa	
						2. Integridad			1. Plan Estratégico de Talento Humano 2. Plan Anual de Vacantes 3. Plan de Previsión de Recursos Humanos 4. Plan Institucional de Capacitación - PIC 5. Plan de Incentivos Institucionales 6. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo N.A
		Optimizar el modelo de abastecimiento	F3	2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	4. Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público		Gestión Financiera y Abastecimiento	8. Plan Anual de Adquisiciones -PAA	Optimizar el proceso de bienes y servicios
Implementar sistemas de información integrados	F4	3. GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	6. Gobierno Digital 7. Seguridad Digital		Gestión Tecnología de la Información	9. Plan Estratégico Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETIC 10. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Fortalecer la gestión de información empresarial		



PLAN ACCIÓN INTEGRADO - MIPG

CÓDIGO: 003P10F001

VERSIÓN: 1

PLAN ACCIÓN INTEGRADO DE GESTION Y DESEMPEÑO - 2019

ACTIVIDADES DEL PLAN ESTRATÉGICO				ARTICULACIÓN CON MIPG						
Propósito General	Actividad General	Actividad Específica	Nomenclatura del Objetivo Estratégico Específico	Dimensión de MIPG	Política MIPG	Calificación Índice de Desempeño Institucional	Proceso líder de la Política	Planes Normativos	Actividad a realizar	
Desarrollo colombiano		Implementar modelos de planeación	F5	2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	4. Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público		Gestión Financiera y Abastecimiento	11. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información 8. Plan Anual de Adquisiciones -PAA	Política de operación financiera alineada con la estrategia	
		Implementar un sistema de I+D+i	F6	6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	16. Gestión del Conocimiento y la innovación		Gestión de TH	N.A		
		Consolidar la comunicación organizacional	F7	5. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	15. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción		Gestión de Servicios Legales	7. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano -PAAC	Diseño e implementación de la propuesta de integridad y prevención de corrupción	
		Optimizar la gestión legal, jurídica, normativa y regulatoria	F8	5. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	3. GESTIÓN PARA EL RESULTADO CON VALORES	8. Defensa Jurídica 9. Mejora Normativa		Gestión de Servicios Legales	N.A	Implementar la política de gestión documental
					14. Gestión documental		N.A			
					15. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción		12. Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR			
							7. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano -PAAC			