



# INFORME DE GESTIÓN DE LA GERENCIA GENERAL DE EMCALI EICE ESP.

**Jesús Darío González Bolaños**  
Gerente General (e)

**Periodo**  
**Enero - Junio de 2020**



VALORAMOS  
LO ESENCIAL





---

## INFORME DE GESTIÓN DE LA GERENCIA GENERAL DE EMCALI EICE ESP.

### Sumario

1. Prefacio “Emcali al Servicio de la Casa en Común”.
2. Análisis situacional de las Empresas Municipales de Cali.
  - 2.1 Signos vitales de Emcali.
3. Gestión de Emcali en el primer semestre de 2020.
  - 3.1 Emcali en la contingencia de la pandemia del Covid – 19.
  - 3.2 Contribución de Emcali en el Plan de Desarrollo Municipal 2020 – 2023, Cali, Unida por la Vida..
4. Retos para mantener Emcali 100 % pública.





### ACTA DE INFORME DE GESTIÓN

<b>(Ley 951 de Marzo 31 de 2005) A. NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA</b>	Jesús Darío González Bolaños
<b>B. CARGO</b>	GERENTE GENERAL ( E )
<b>C. ENTIDAD (RAZON SOCIAL)</b>	EMPRESAS MUNICIPALES DE CALI – EMCALI EICE ESP
<b>D. CIUDAD Y FECHA</b>	Santiago de Cali – junio de 2020
<b>E. FECHA DE INICIO DE LA GESTIÓN</b>	08 de enero de 2020
<b>F. CONDICIÓN DE LA PRESENTACIÓN</b>	RETIRO
SEPARACIÓN	X
RATIFICACIÓN DEL CARGO	
<b>G. FECHA DE RETIRO DEL CARGO</b>	18 de junio de 2020





## 1. Prefacio

### EMCALI AL SERVICIO DE NUESTRA CASA COMÚN.

La declaración de Cali como capital del departamento del Valle del Cauca en 1910, estuvo acompañada de un proyecto modernizador en el que fue fundamental el surgimiento de la prestación de los servicios públicos. En esta materia los principales hitos fueron: el inicio del remplazo de los faroles de alcohol por focos eléctrico en las principales calles del Municipio (1910); la creación de la Junta Constructora del Acueducto Municipal (1916); la instalación de la primera red de acueducto de tubería de hierro en remplazo del acueducto colonial (1919); inauguración de la primera planta de compañía de electricidad “Cali Electric Light & Power Co” (1910), y la instalación de la primera planta telefónica manual de batería (1912). Iniciativas que sumadas a la inauguración del ferrocarril del pacífico en 1915 y la navegabilidad del río Cauca, generaron un salto económico y social de la capital vallecaucana.

En las siguientes dos décadas, se registró un incremento de la demanda de la prestación de los servicios públicos. En el caso de la energía eléctrica y telefonía fija, las empresas privadas tuvieron limitaciones para realizar las inversiones que se requerían. Esta se constituyó en una de las razones principales para que estos servicios públicos fueran municipalizados a través del Acuerdo No 13 de 1931. En adelante la prestación de estos servicios estuvieron adscritos al Acueducto Municipal que, para ese momento, también tenía las responsabilidades del matadero Municipal, las plazas de mercado y ferias. Esta decisión fue determinante en la fundación de Las Empresas Municipales de Cali.

Desde entonces este patrimonio público ha contribuido al desarrollo urbanístico, económico y social de la región. Extendiendo la prestación los servicios públicos de energía, acueducto, alcantarillado, tecnologías de la información y las comunicaciones a más de 2.5 millones de habitantes en los municipios de: Cali, Yumbo, Jamundí, Palmira, Candelaria y Puerto Tejada. Transformando paulatinamente en un carácter metropolitano la prestación de su portafolio de servicios.

Un siglo después, Cali tiene nuevamente la oportunidad y la necesidad por las consecuencias generadas por la pandemia del COVID – 19, de transformarse en un territorio resiliente, sustentable, innovador e inteligente. En esta perspectiva la





prestación de los servicios públicos requiere estar alineada con la agenda de la protección de “Casa en Común”. Por lo tanto, se vuelve imperativo incorporar en la política de servicios públicos como propósitos: la generación de energías con fuentes no convencionales, la reducción de las emisiones de dióxido de carbono (CO2), el cuidado de las cuencas hidrográficas, el tratamiento de las aguas residuales, la reutilización de los residuos sólidos y el uso racional de los servicios públicos. Propósitos que hacen parte integralmente del Plan de Desarrollo Municipal de Cali 2020 – 2023 “Cali, Unida por la Vida”.

Precisamente, en los últimos cinco meses de gestión se logró avanzar en la identificación de las necesidades de ajustes y alineaciones de los planes de las gerencias, el Plan Estratégico Corporativo PEC 2018 – 2023 y el PDM 2020 – 2023. En el desarrollo y en los retos que se definen al final del presente informe de gestión de la Gerencia General, se sustentará y entenderá la vital articulación que se requiere entre el municipio y la empresa pública.

Sin embargo, es preciso adelantar parte de las conclusiones. La materialización de este rumbo y de estos propósitos demandan, un pacto ciudadano por la gobernanza de la empresa pública, transparentar las relaciones empresariales, una estructura organizativa que responda a las transformaciones del sector de los servicios públicos y la recuperación del liderazgo nacional. Este puede ser un camino para constituirse nuevamente en el motor de desarrollo económico y social de la región. Garantizando la calidad en la prestación de los servicios y transfiriendo rentas al municipio para incrementar el bienestar de la población.





## 2. Análisis situacional de Las Empresas Municipales de Cali

EMCALI EICE ESP registra una relativa estabilidad financiera, un importante acumulado de conocimiento organizativo, experiencia empresarial e infraestructura para la prestación de los servicios públicos a más de 2.5 millones de habitantes en la región. Sin embargo, es imperativo señalar que la crisis financiera generada a finales de la década de los noventa, rezagó las inversiones que se requerían por la empresa para fortalecer y expandir la prestación su portafolio de servicios.

Adicionalmente, la empresa estuvo intervenida durante 13 años (2000 – 2013) por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios. En ese periodo se estableció una disciplina de pagos a los acreedores, que limitó los recursos para garantizar las inversiones que demandaba la empresa, para mantener una participación preponderante en el mercado regional. Esto ha impactado en la pérdida de clientes principalmente en los servicios de energía y de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

En la actualidad el Ministerio de Hacienda y Crédito Público mantiene controles sobre las posibilidades de inversión de la empresa. Por cuenta, de la acreencia de la empresa con la Nación generada por los empréstitos internacionales adquiridos para la construcción de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Cañaveralejo (PTAR-C). Al inicio del pago de la misma en marzo de 2016, ascendía aproximadamente a 1.8 millones de pesos.

### I. Deuda con la Nación.

La deuda de EMCALI EICE ESP con la Nación se originó por cuenta de los empréstitos otorgados por el BID Y JBIC. Estos recursos se invirtieron en las obras de infraestructura de acueducto y alcantarillado del Distrito Especial de Aguablanca. Además, en la construcción de la PTAR-C.

En abril del año 2000 EMCALI fue intervenida. La Nación que fue el garante de estos préstamos con la banca extranjera, le correspondió asumir la responsabilidad. En total se estima que la Nación pago por estos créditos, 650 mil millones de pesos.

### 2013 – Conpes 3750

Se realizó el acuerdo de pago, en el que EMCALI le correspondería pagar de capital un billón 119 mil millones de pesos, con un interés del DTF + 2





puntos porcentuales. En un plazo de 10 años. La Nación se comprometió en devolver únicamente los abonos a capital.

### 2016 – Conpes 3858

Se suscribe un nuevo acuerdo de pago. EMCALI le correspondería pagar en total, Un billón 800 mil millones de pesos. Con una tasa de interés del DTF + 2.6 puntos porcentuales. Durante un plazo de 10 años. La Nación se comprometió en retornar los abonos a capital, más 240 mil millones adicionales.

### 2019 – Plan Nacional de Desarrollo

Se logró que la Nación se comprometa retornar el 100% de los pagos realizados por EMCALI EICE ESP (Capital e interés). Se permite que los recursos retornados, además de invertirse en acueducto y alcantarillado como se establecen en los CONPES 3750 y 3858, se pueda invertir en los servicios públicos de energía y TIC. Este propósito no se ha materializado en un nuevo CONPES.

- ✓ EMCALI hasta el momento ha pagado **578.727** millones de pesos.
- ✓ EMCALI ha sustentado proyectos por 363.836 millones de pesos.
- ✓ La Nación ha transferido recursos por 97.645 millones de pesos.
- ✓ La Nación está pendiente por retornar 276.401 millones de pesos.
- ✓ Los intereses que EMCALI EICE ESP pagará y deben quedar incluido en un nuevo acuerdo (de conformidad a lo establecido en el PND), ascienden a 136.419 millones de pesos.
- ✓ En el 2020 EMCALI EICE ESP ha pagado 62.236 millones y en el segundo semestre se pagará alrededor de 65 mil millones.

## 2.1. Signos Vitales de EMCALI





## DECISIONES ESTRATÉGICAS

<b>Decisiones de Junta Directiva</b>	<b>Alumbrado público</b>	<b>Pasivo pensional</b>	<b>Deuda con la Nación</b>	<b>Relevé Generacional</b>
Vigencias Futuras Ajuste del presupuesto del 2020.	120.000 millones de pesos anuales. Convenio Municipio - EMCALI Contrato Emcalli - Megaproyectos.	1 Billón 322 millones de pesos 100.031 millones de pesos pagando anualmente.	Concentración de un nuevo CONPES. Un año de gracia e incorporar la totalidad de intereses.	475 trabajadores con 60 años o más. 81 Mujeres   394 Hombres

## PRINCIPALES ASPECTOS FINANCIEROS

<b>Caja:</b> 796.530 millones de pesos.	<b>Recaudo:</b> 173.780 millones de pesos. 31/05/2020	<b>Cartera:</b> 469.774 millones de pesos.
<b>Ingresos:</b> 798.785 millones de pesos.	<b>Utilidad Neta:</b> 78.782 millones de pesos.	<b>EBITDA:</b> 206.414 millones de pesos.
<b>USUARIOS</b>		
<b>Energía:</b> 704.943	<b>Acueducto:</b> 649.780	<b>Tv:</b> 18.687
	<b>Alcantarillado:</b> 626.431	<b>Voz:</b> 283.752

## PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

<b>Periodo</b>	<b>Inversión</b>
2012 - 2015	547.853 millones de pesos.
2016 - 2019	371.592 millones de pesos.
2020 - 2023	1 billón 50 mil millones de pesos.

## ACCIONES COVID - 19

<b>Servicio</b>	<b>Reinstalaciones y Reconexiones</b>
	16.645 Usuarios
<b>Energía</b>	9.860 Usuarios
<b>Plan de Alivios para todos los usuarios.</b>	

## PRINCIPALES PROYECTOS DE INVERSIÓN

<b>Energía</b> 128.755 millones	<b>Acueducto y Alcantarillado</b> 242.555 millones de pesos.	<b>Telecomunicaciones</b> 34.498 millones de pesos.
Fortalecimiento del Sistema de Distribución Local.	Plan Maestro de Acueducto y Alcantarillado.	Fibra óptica.
Sub estación Ladera.	Optimización de la PTAR-C.	Transformación digital.
Granja Solar.	Centro de Control Maestro.	Ampliación canal de aducción PTAP Rio Cali.







En síntesis, EMCALI presenta unos signos vitales de relativa estabilidad que le permiten garantizar la continuidad en la prestación de los servicios públicos. En caja aproximadamente registra 786 mil millones de pesos, con ingresos operacionales que ascendieron a 786 mil millones de pesos a corte del 30 de abril de 2020. Además, registró un recaudo al 31 de mayo de 2020 de 173 mil millones de pesos, aun con los efectos generados por el COVID 19.

Simultáneamente en estos mismos signos vitales, se evidencia la necesidad de avanzar en la toma de decisiones estratégicas que garanticen las posibilidades de transformación, modernización y consolidación como la principal empresa estatal de servicios públicos del suroccidente colombiano. Estas serán esbozadas en el último acápite de retos para mantener a EMCALI 100 % pública.





### 3. Gestión de EMCALI en el primer semestre de 2020.

La gestión de la empresa durante el primer semestre del 2020, se realizó sobre la base de asumir el proceso de transición de gobierno municipal, que se activó con el proceso de empalme y posteriormente con el inicio de la nueva administración. Adicionalmente, a partir del 25 de marzo de 2020, se declaró la Emergencia Económica, Social y Ecológica del Estado colombiano, lo que implicó la adopción de medidas contingentes para garantizar la prestación adecuada de los servicios públicos a la población. A continuación, se desarrollan los principales hitos de la gestión de la empresa durante el primer semestre:

#### I. Inicio del Funcionamiento Empresarial, Administrativo y Organizativo.

- ✓ Alta Gerencia: El 3 de enero de 2020 se inició el proceso de instalación de la Alta Gerencia de EMCALI EICE ESP. En primer lugar, se informaron las decisiones tomadas por el Alcalde respecto a la dirección de la corporación. Posteriormente, se activó el mecanismo de nombramientos y toma de posesión del Gerente General Encargado, de los Gerentes de las Unidades Estratégicas del Negocio y de Áreas. Además, del Asesor de Gerencia General, la Directora Jurídica y el Director de Control Disciplinario. Este proceso se realizó entre el 8 de enero de 2020, cuando asumió el cargo el Gerente General y el 22 de enero de 2020, cuando se realizó la posesión del Secretario General.
- ✓ Comités: El 21 de enero de 2020 se instaló el Comité de Gerencia, que se reúne ordinariamente una vez por semana. También se instalaron los Comités de: Contratación y Compras, Control Interno y de Cartera, que son instancias de funcionamiento obligatorio para la gestión cotidiana de la corporación. Adicionalmente, se realizan los comités por cada una de las gerencias. En algunos casos contó con la presencia y escucha del señor Alcalde.
- ✓ Los Planes de Acción de cada una de las gerencias para la vigencia 2020, fueron revisados, ajustados y aprobados. Los ajustes correspondieron a la alineación con la orientación establecida en el programa de gobierno y las perspectivas definidas en el Plan Municipal de Desarrollo 2020 – 2023, Cali, Unida por la Vida.
- ✓ El Plan Anual de Contratación y Compras (PACC), fue revisado y aprobado el 9 de enero de 2020. De esta manera se garantizó iniciar adecuadamente los procesos de contratación en la empresa.





- ✓ La vinculación de personal a través de contratos de prestación de servicio, se ha realizado revisando el perfil y experiencia adecuada para cada caso. En el primer trimestre habían sido vinculados 498 trabajadores por esta modalidad, un 58 % de lo contratado en el 2019. Además, en enero de 2020 por este concepto se registró un ahorro cercano a los 3200 millones de pesos.
- ✓ En el reservorio se presentó un grave incidente, que conllevó a la pérdida de la vida de dos niños. Esta situación fue atendida con presencia institucional en la comuna 21 y con una mesa de trabajo que viene revisando los diferentes requerimientos de la comunidad. Adicionalmente, se está planificando una jornada de “Emcali en tú comuna”, en la que se proyecta llevar toda la fuerza de respuesta de la empresa.
- ✓ Los requerimientos de las diferentes organizaciones sindicales de trabajadores oficiales y públicos, se han recepcionado a través del diálogo respetuoso y propositivo.

## **II. Procesos de Contratación Relevantes.**

La empresa posee su propio manual de contratación dado que sus actuaciones en esta materia están regidas por el derecho privado. Sin embargo, no se puede apartar de los principios de la transparencia. En coherencia, desde el inicio de la contratación se fueron identificando una serie de actuaciones contractuales que, de acuerdo al análisis sobre la conveniencia empresarial, sustentaciones legales, económicas y técnicas se tomaron las decisiones correspondientes, que se detallan a continuación:

- ✓ Plan Maestro de Acueducto y Alcantarillado: Se encontró en proceso de adjudicación. Sin embargo, se hallaron problemas insubsanables. Se decidió dar por terminado el proceso contractual. Se ordena el inicio de un nuevo proceso de contratación, bajo la modalidad de competencia abierta.
- ✓ Filtración del Lecho del Río: Se da por terminado el proceso de contratación que se venía adelantando por la administración anterior y se ordena el inicio de un nuevo proceso de contratación, bajo la modalidad de competencia abierta.
- ✓ Optimización de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Cañaveralejo: Se venció el plazo y no se ejecutó la totalidad del objeto del contrato. Se decidió dar por cancelado el contrato con ACCIONA y con la interventoría IDOM. Se está en el proceso de liquidación de ambos contratos.





- ✓ CREDIVALORES se dio por terminado el convenio comercial que se tenía con esta empresa.

### **III. Avances Estratégicos Empresariales**

- ✓ El Plan Estratégico Corporativo de EMCALI EICE ESP 2018 – 2023 ha sido revisado exhaustivamente por la Alta Gerencia. Estableciendo sus avances, incumplimiento de metas y retos. En este propósito se realizaron talleres con el equipo en pleno de la Universidad del Valle que participó en la formulación; con el equipo de Planeación Corporativa de EMCALI EICE ESP. En el Plan de Desarrollo Municipal 2020 – 2023 se logra articular y posicionar la redefinición de la estrategia empresarial, alineada con la necesidad de transformar el Municipio en un territorio resiliente, sustentable e inteligente.
- ✓ Se realizan las gestiones en compañía del Alcalde de Cali, la Bancada Parlamentaria del Valle del Cauca, para lograr detener el pago de EMCALI a la Nación durante las próximas cuatro cuotas. Lo que implicará mejorar el flujo de caja en alrededor de 125 mil millones de pesos en este periodo. Adicionalmente, se estableció la incorporación de la totalidad de recursos que pagará la empresa en un nuevo CONPES, lo que podría agregar alrededor de 136 mil millones de pesos adicionales.
- ✓ Al inicio de año se sostuvo reunión con la Superintendente de Servicios Públicos Domiciliarios para avanzar en el proceso de conmutación pensional. Proceso que le permitirá a la empresa liberar 110 mil millones de pesos para la consolidación financiera empresarial.
- ✓ Los requerimientos de la agenda institucional Nacional, Regional y Local han sido abordados atentamente. En este sentido, atendieron las visitas y las solicitudes de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios; el Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio; la Procuraduría General de la Nación delegada para asuntos ambientales. Así mismo, al Concejo Municipal de Cali, Alcaldía de Yumbo, Personería Municipal, entre otros.
- ✓ La presencia institucional en la agremiación de empresas de servicios públicos “Andesco”, se realizó con la perspectiva de la establecer una agenda regulatoria favorable a la empresa.





- 
- ✓ La presencia de EMCALI EICE ESP en las diferentes Juntas Directivas donde tiene participación accionaria, se ha surtido de acuerdo a los perfiles de la Alta Gerencia de la empresa.





### 3.1 Emcali en la contingencia de la pandemia del Covid – 19.

Una vez se realizó la declaratoria del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica, se adoptó un plan para mitigar en principio y luego contener los efectos que podría generar el COVID-19 sobre los colaboradores de la empresa. Además, se adelantaron todas las acciones para garantizar el acceso de la población de los servicios públicos de manera continua y confiable. Se enlistan algunas de las acciones que se adelantaron en esta materia.

- Segmentación de personal (con patologías críticas y mayores de 60 años de edad) a fin de que previa coordinación con los jefes inmediatos, se coordinará trabajo en casa, como medida para la prevención de contagio.
- Identificación del personal que se encontraba en periodo de Vacaciones o próximos a salir, para lo cual se realizaron llamadas, a fin de prevenir el contagio y la propagación del virus COVID-19.
- Orientación personalizada y telefónica por parte del médico laboral, para resolver dudas e inquietudes y lo relativo al monitoreo medico de auto aislamiento.
- Ubicación de 1000 afiches alusivos al autocuidado, que contiene los 5 elementos esenciales de prevención, en las 126 sedes de EMCALI EICE ESP.
- Elaboración y expedición de circulares, relativas a conjurar situaciones administrativas de prevención.
- Desinfección de 22 plantas y sedes de EMCALI EICE ESP, así como 400 vehículos, distribuidos en las diferentes Gerencias que alojan y trasladan diariamente funcionarios de la empresa necesarios para prestar los servicios públicos domiciliarios.
- Habilitación de Bodegas en las áreas operativas para retiro de Elementos de Protección Personal.
- Sensibilización frente a las medidas de prevención, auto cuidado, lavado de manos, sintomatología y aislamiento y el uso adecuado de los elementos de Protección Personal con ayuda de los técnicos de seguridad y salud en el trabajo.
- Distribución de Alcohol bactericida, jabón, antibacterial y respiradores desechables tipo tela al personal directo e indirecto de la empresa.





- A través de un Acuerdo Marco suscrito por la empresa, estima se destina guantes, tapabocas y trajes de bioseguridad.
- Se destinó a las Unidades de Negocio, trajes de Bioseguridad (Tipo Anti Fluidos) y los demás elementos de protección personal (7.550 pares de guantes- 10.000 tapabocas.  
400 galones de Alcohol gelificado-5000 unidades de Gel antibacterial sin enjuague, en tamaño personal-500 Trajes de Bioseguridad)
- Monitoreo de las EPS, SSI y COMFENALCO, así como las entidades de emergencia médica para conocer estado de salud poblacional de los trabajadores y de su familia.
- Mensajes de fortalecimiento vía WhatsApp y acompañamiento por parte del área de calidad de vida laboral (Atención mental y emocional) a los trabajadores de la empresa. Como balance tenemos: 4708 mensajes motivacionales y de apoyo y 15 orientaciones emocionales y 10 seguimientos
- Seguimiento a la Pandemia al interior de EMCALI y otros reportes en materia de salud ocupacional.

#### **Frente a los Casos positivos de COVID -19 al interior de la empresa:**

- Se han presentado 5 casos, distribuidos así:
- 4 en la Unidad Estratégica de Negocio de Telecomunicaciones
- 1 de la Unidad Estratégica de Negocios de Energía.

#### **En lo relativo al cerco epidemiológico, se presenta:**

- 28 funcionarios asintomáticos (15 de la Unidad Estratégica de Negocios de Telecomunicaciones, 12 de la Unidad Estratégica de Negocios de Energía y 1 de la Gerencia de Área de Gestión Humana y Activos).
- 14 funcionarios con resultados negativos
- 3 pendientes de resultados.

#### **Calificación de enfermedad Laboral por COVID-19:**

- 3 funcionarios con calificación de enfermedad Laboral por ARL Sura.

#### **Recurso humano de Seguridad y Salud en el Trabajo disponible:**

9 Tecnólogos distribuidos en las 3 Unidades Estratégicas de Negocio  
2 Médicos laborales Asesores media jornada.







Equipo de trabajo (personal de planta y contratistas) desarrollando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo frente a la pandemia.

El viernes 12 de junio de 2020 se adoptó y se publicó el protocolo de bioseguridad, que se constituye en la hoja de ruta para garantizar las condiciones de protección de la salud de los trabajadores y de los usuarios de EMCALI. Se anexa el protocolo como parte integral de este informe.

### **3.2 Contribución de Emcali en el Plan de Desarrollo Municipal 2020 – 2023, Cali, Unida por la Vida.**

En el proceso de formulación del Plan de Desarrollo Municipal de Cali 2020 – 2023, EMCALI EICE ESP fue incorporado en el equipo primario conformado en la Administración Municipal. Al interior de la empresa se constituyó un equipo coordinador. Se han abierto varios canales para motivar la participación de todos los colaboradores. Se han realizado tres convocatorias en las que han participado los equipos de la planeación de todas las gerencias y todos los cargos profesionales de la empresa. Se entregó la primera versión de los aportes de EMCALI EICE ESP al PDM 2020 – 2023. Desde la perspectiva de consolidar los servicios públicos para transformar a Cali, en un territorio sustentable, innovador e inteligente.

El resultado es altamente positivo para la empresa y el Municipio, los compromisos adquiridos por EMCALI en el PDM, crecen cuantitativa y cualitativamente. En siguiente cuadro se realiza una breve comparación, el documento completo se anexa como parte integral de este informe.

ALCALDE	PLAN DE DESARROLLO	INDICADORES DE PRODUCTO	INVERSIÓN PROYECTADA
RODRIGO GUERRERO VELASCO	2012-2015	8	\$547.853.727.195
MAURICE ARMITAGE CADAVID	2016-2019	21	\$371.592.878.068
JORGE IVAN OSPINA GÓMEZ	2020-2023	39	**\$1.050.356.953.746







#### IV. Retos para Mantener a EMCALI 100 % Pública

Los principales retos que tiene la empresa es la reconversión tecnológica, la reorganización de los conocimientos y experiencias, de acuerdo a las transformaciones que ha experimentado el sector de los servicios públicos. Esto implica el ajuste de la actual estructura organizacional y un relevo generacional.

Para garantizar resultados óptimos de este proceso de reconversión empresarial, se requiere materializar un “acuerdo por la gobernanza de EMCALI EICE ESP” y transparentar las relaciones empresariales, que permita alinear esfuerzos para frenar la pérdida de valor y credibilidad de la marca.

En este sentido se pueden señalar como retos:

- ✓ Es importante para precisar el análisis situacional y las oportunidades de EMCALI, garantizar la ejecución de una AUDITORIA empresarial, que permita consolidar una ruta de fortalecimiento de la empresa desde su carácter público y multiservicios.
- ✓ La concreción de un “Acuerdo por la Gobernanza de EMCALI EICE ESP”.
- ✓ Implementación de la Estructura Organizacional
- ✓ Reconversión tecnológica
- ✓ Relevo generacional,
- ✓ Conmutación pensional (Ahorro 110 mil millones de pesos anuales)
- ✓ Relanzamiento del Plan Anticorrupción en EMCALI EICE ESP
- ✓ Instalación de Comité de seguimiento a las inversiones
- ✓ Microgerencia para abordar todo lo relacionado a los recursos

#### Observación:

Se anexa la totalidad de la presentación grafica del informe de gestión.

